

# Tätigkeitsbericht 2023

ReDI School of Digital Integration gGmbH



**Contact:** CEO & Co-Founder, ReDI School of Digital Integration gGmbH,  
Anne Kjaer Bathel, [anne@redi-school.org](mailto:anne@redi-school.org), [www.redi-school.org](http://www.redi-school.org)

We use tech to connect human potential and  
opportunity with dignity & humility

# TÄTIGKEITSBERICHT 2023

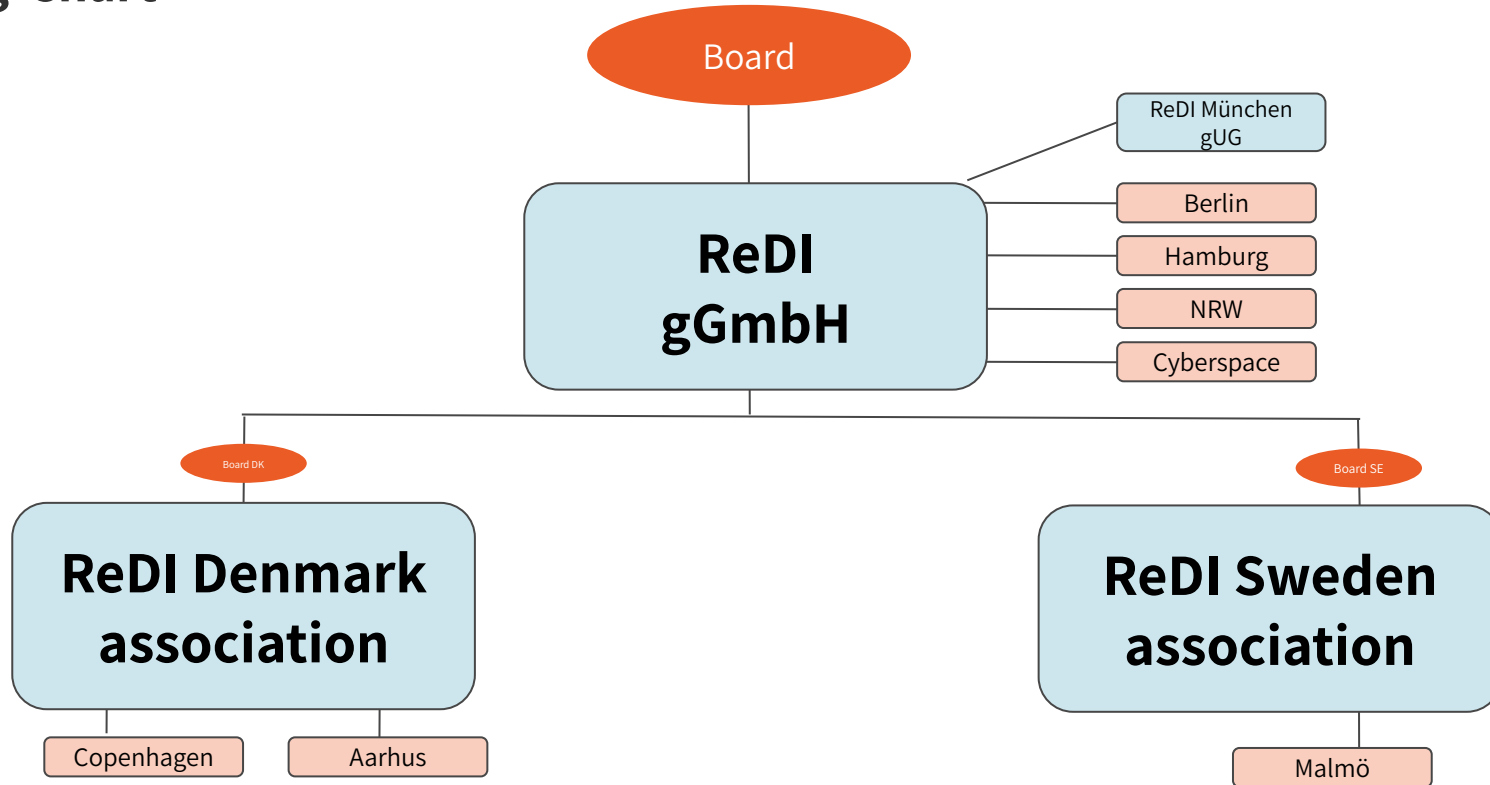


## INHALT

- Globaler Überblick S. 3
- Activities ReDI School gGmbH
  - Berlin: S. 12
    - Digital Career Program
    - Digital Women Program
    - Digital Youth Program
    - Digital Kids Program
  - NRW: S. 22
    - Digital Career Program
    - Digital Women Program
    - Digital Kids Program
  - Hamburg: S. 29
    - Digital Career Program
  - Cyberspace: S. 32
    - Digital Career Program
  - Talent Success Team S. 35
- **Mitarbeitende** S. 47

# GLOBAL

# Org-Chart



# ReDI in Zahlen: ReDI gGmbH



**4.033**

Teilnehmende  
3106 Unique Teilnehmenden

**108**

Nationalitäten der Teilnehmenden  
(nicht inkl. ReDI Kids)

**65%**

Frauen und Non-Binary  
(nicht inkl. ReDI Kids)

**57%**

Teilnehmende mit  
Fluchthintergrund  
(nicht inkl. ReDI Kids)

**87%**

Abschlussrate der  
Teilnehmenden

**960**

Freiwillige & Mentoren

# ReDI in Zahlen: ReDI München gUG (Tochtergesellschaft)



**3.082**

Teilnehmende  
**933** in Teil- & Vollzeit  
**2.149** in Workshops

**52**

Nationalitäten der  
Teilnehmenden

**76%**

Frauen und Non-Binary (DCP  
und DLP)

**74%**

Teilnehmende mit  
Fluchthintergrund  
(DCP und DLP)

**80%**

Abschlussrate der  
Teilnehmenden

**433**

Freiwillige & Mentoren

# ReDI in Zahlen: ReDI Dänemark, Verein (Tochtergesellschaft)



**503**

Teilnehmende  
479 Unique Teilnehmende

**69**

Nationalitäten der  
Teilnehmenden

**100%**

Frauen und Non-Binary

**16%**

Teilnehmende mit  
Fluchthintergrund

**95%**

Abschlussrate der  
Teilnehmenden

**198**

Freiwillige & Mentoren

# ReDI in Zahlen: ReDI Schweden, Verein (Tochtergesellschaft)



**353**

Teilnehmende

**38**

Nationalitäten der  
Teilnehmenden

**83%**

Frauen und Non-Binary

**44%**

Teilnehmende mit  
Fluchthintergrund

**90%**

Abschlussrate der  
Teilnehmenden

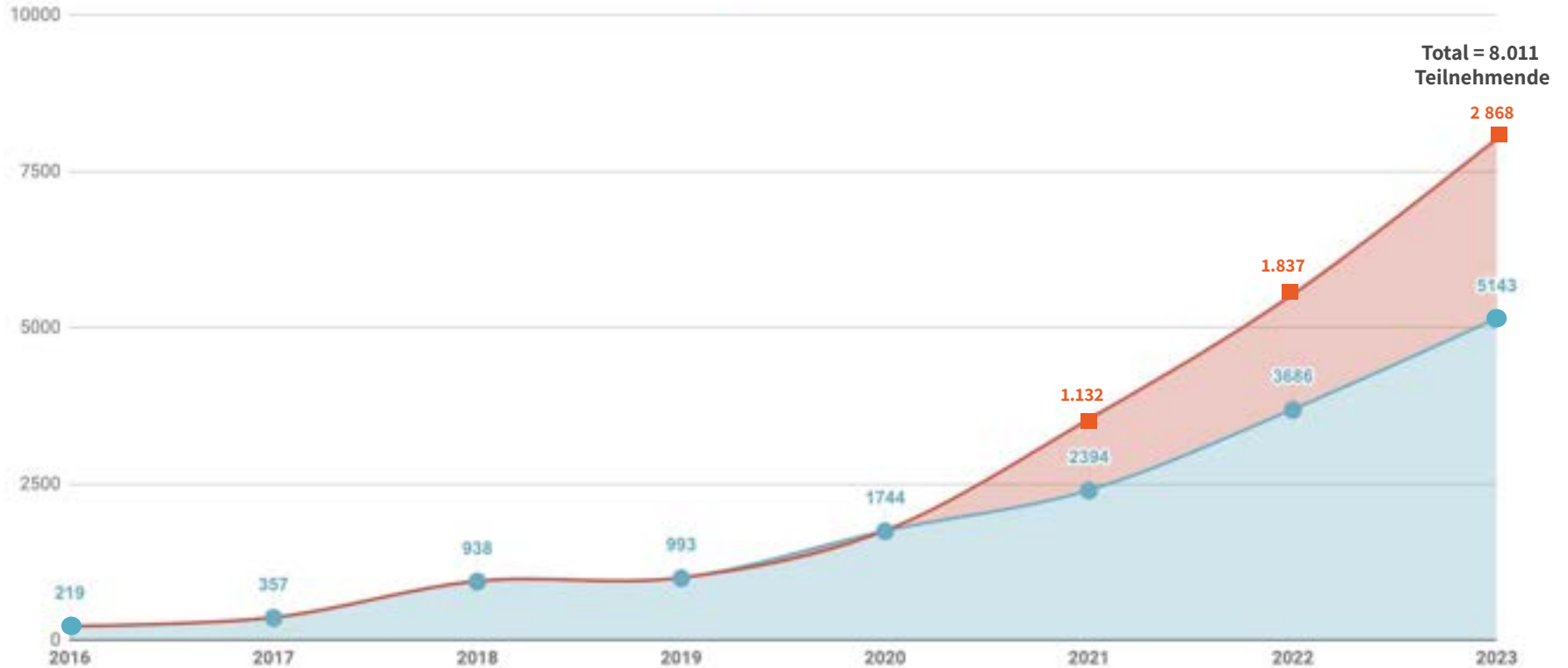
**74**

Freiwillige & Mentoren

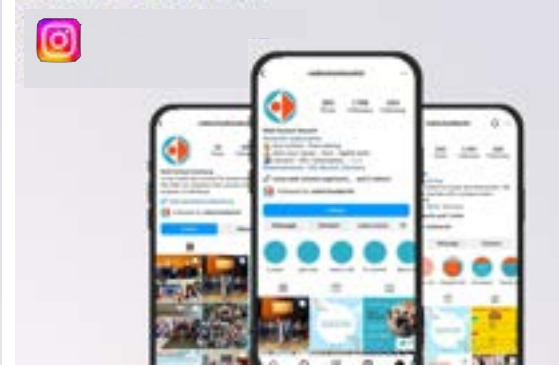


# ReDI Teilnehmende - Wachstum von 2016 bis 2023:

2.868 Teilnehmende in Workshops (2023) ■ 5.143 Teilnehmende in courses (2023)



# ReDI Social Media - Kanäle



Location	LinkedIn
Aarhus	2258
Denmark	3790
Germany	12.003
Malmö	1,164
Munich	1,393

**Follower 20.608**

Location	Facebook
Berlin	10,799
Denmark	946
Hamburg	65
Malmö	223
Munich	1,570
NRW	322

**Follower 13.925**

Location	Instagram
Aarhus	158
Berlin	2,174
CyberSpace	153
Duisburg	64
Hamburg	284
Munich	1,156
NRW	315

**Follower 4.304**

# ReDI School gGmbH

**BERLIN**

# Digital Career Program - Frühling 2023

- 289 Personen registriert
- 257 Teilnehmende am ReDI Assessment Center
- **167 Teilnehmende an Kursen**
- 47.9 % weibliche Teilnehmende
- 71% Abschluss Zertifikate
- 68 ehrenamtliche Trainierende
- 10 Kurse, 560 Stunden Kurs-Training, Kurse in online und blended Format

**Highlight:** Eine Studentin, die mit "Intro to Java" begonnen und mit "Advanced Java Circle" abgeschlossen hat, hat eine Stelle im Tech Bereich gefunden.



# Digital Women Program - Frühling 2023

- 195 Personen registriert
- 152 TeilnehmerInnen am ReDI Assessment Center
- **111 Teilnehmende an Kursen**
- 97% weibliche Teilnehmende, 3% Non-Binar
- 87% Abschlusszertifikate
- 61 ehrenamtliche Trainierende
- 7 Kurse, 252 Stunden Kurs-Training, Kurse in online und blended Format

**Highlight:** Einer unserer Absolventinnen wurde auf der ReDI JobFair eine IT-Ausbildung angeboten, die sie annahm.



# Digital Youth Program - Frühling 2023

- 45 Personen registriert
- **38 Teilnehmende an Kursen**
- 69% weibliche Teilnehmende
- 60% Zertifikate mit Abschluss
- 75% von ihnen mit Semesterprojekt
- 29 ehrenamtliche Trainierende
- 3 Kurse, 52 Stunden Kurs-Training, Kurse in online und blended Format

**Highlight:** Ein sehr erfolgreiches Semester während Personalwechsel



# Digital Kids Program - Frühling 2023

- **503 Teilnehmende an Kursen**
  - 250 Teilnehmende in Kursen (Sonntagskurse + Robotic AG-Kurse)
  - 253 Teilnehmende in Workshops
- 42% weibliche Teilnehmende
- 61 ehrenamtliche Trainierende
- 190 Workshops

**Highlight:** Wir konnten den Abschluss des ersten Schuljahres mit der Robotics AG feiern.

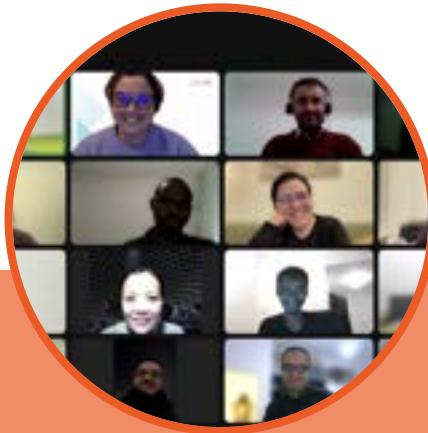




# Digital Career Program - Herbst 2023

- 251 Personen registriert
- 231 Teilnehmende am ReDI Assessment Center
- **162 Teilnehmende an Kursen**
- 52.47 % weibliche Teilnehmende
- 83 % Abschlusszertifikate
- 73 ehrenamtliche Trainierende
- 9 Kurse, 450 Stunden Kurs-Training, Kurse in online und blended Format

**Highlight:** Demo-Day für alle Kurse gemeinsam, um den Erfolg der Studenten zu präsentieren



# Digital Women Program - Herbst 2023

- 188 Personen registriert
- 118 Teilnehmende am ReDI Assessment Center
- **104 Teilnehmende an Kursen**
- 99% weibliche Teilnehmende, 1 % Non Binar
- 88% Zertifikate mit Abschluss
- 78% von ihnen mit Semesterprojekt
- 59 ehrenamtliche Trainierende
- 7 Kurse, 252 Stunden Kurs-Training, Kurse in online und blended Format

**Highlight:** Design Thinking Workshop mit dem Deutsche Bank Technology Center für unsere Programmierung und UX/UI Design Studierende.



# Digital Youth Program - Herbst 2023

- 38 Personen registriert
- **35 Teilnehmende an Kursen**
- 60% weibliche Teilnehmende
- 68 % Zertifikate mit Abschluss
- 90% von ihnen mit Semesterprojekt
- 33 ehrenamtliche Trainierende
- 3 Kurse, 52 Stunden Kurs-Training, Kurse in online und blended Format

**Highlight:** In unserem Anfängerkurs waren die Teilnehmenden sehr engagiert.



# Digital Kids Program 202- Herbst 2023

- **546 Teilnehmende an Kursen**
  - 81 in Kursen (Sonntagskurse + Robotic AG-Kurse)
  - 465 in Workshops (inkl. "Holiday Tech Camps")
- 34% weibliche Teilnehmende
- 72 ehrenamtliche Trainierende
- 117 Workshops

**Highlight:** Wir bieten seit September 2023 wieder regelmäßig, fortlaufende Kurse in Geflüchteten-Unterkünften an.



## Ukraine project - Herbst 2023

- 189 Personen registriert
- **39 Teilnehmende an Kursen**
- 100% weibliche Teilnehmende
- 90 % Zertifikate mit Abschluss
- 22 ehrenamtliche Trainierende
- 2 Kurse, 84 Stunden Kurs-Training
- Kurse in online und blended Format



# Nordrhein Westfalen

# Digital Career Program - Frühling 2023

- 483 Personen registriert
- 300 Teilnehmende am ReDI Assessment Center
- **175 Teilnehmende an Kursen**
- 56,6% weibliche Teilnehmende
- 81,1% Zertifikate mit Abschluss
- 78 ehrenamtliche Trainierende
- 10 Kurse, 480 Stunden Kurs-Training, Kurse in online und blended Format

**Highlight:** 73 Teilnehmende haben einen Job gefunden!



# Digital Women Program - Frühling 2023

- 107 Personen registriert
- 83 Teilnehmende am ReDI Assessment Center
- **83 Teilnehmende an Kursen**
- 100% weibliche Teilnehmende
- 20 ehrenamtliche Trainierende
- 5 Kurse, 180 Stunden Kurs-Training, Kurse vor Ort und online

**Highlight:** 3 Teilnehmerinnen präsentierten ihre Studienergebnisse auf dem Demo Day im Frühjahrssemester 2023. Die Anzahl der Zuhörer betrug offline 70 und 575 online.





# Digital Kids Program - Frühling 2023

- **517 Schüler\*innen an Kursen**
- 5 ReDI-Trainierende führten die ReDI-Unterrichtsstunden durch
- 17 Kurse an 5 Schulen
- 28 Lehrkräfte wurden in der Schulen trainiert

**Highlight:** Der Demo Day im Februar bei Herbert-Grillo-Gesamtschule.



# Digital Career Program - Herbst 2023

- 712 Personen registriert
- 405 Teilnehmende am ReDI Assessment Center
- **202 Teilnehmende an Kursen**
- 53,96% weibliche Teilnehmende
- 70,30 % Zertifikate mit Abschluss
- 51 ehrenamtliche Trainierende
- 12 Kurse, 504 Stunden Kurs-Training, Kurse in online und blended Format

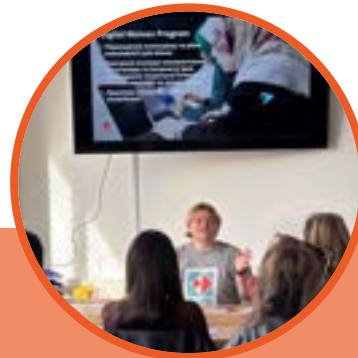
**Highlight:** Eine Teilnehmerin hat eine Praktikumsstelle bei der Henkel AG, 36+ Teilnehmer:innen haben einen Job gefunden.



# Digital Women Program - Herbst 2023

- 65 Personen registriert
- 52 Teilnehmende am ReDI Assessment Center
- **52 Teilnehmende an Kursen**
- 100% weibliche Teilnehmende
- 16 ehrenamtliche Trainierende
- 5 Kurse, 180 Stunden Kurs-Training, Kurse vor Ort und online

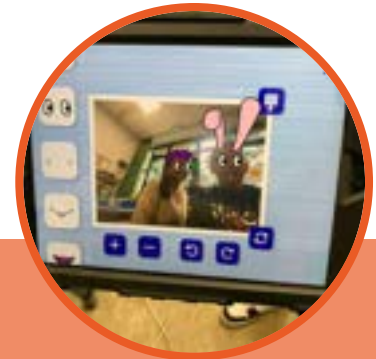
**Highlight:** 3 Teilnehmerinnen präsentierten ihre Kursergebnisse auf dem Demo Day im Herbstsemester 2023. Die Anzahl der Zuhörer vor Ort betrug 76.



# Digital Kids Program - Herbst 2023

- **687 Schüler:innen an Kursen**
- 5 ReDI-Trainierende
- 18 Kurse an 5 Schulen
- 43 Lehrkräfte wurden in der Schulen trainiert

**Highlight:** Das KYP Curriculum mit dem Konzept “Digitaler Führerschein” wurde entwickelt.



**HAMBURG**

# Digital Career Program - Frühling 2023

- 139 Personen registriert
- 136 Teilnehmende am ReDI Assessment Center
- **119 Teilnehmende an Kursen**
- 57,1% weibliche Teilnehmende
- 96 % Zertifikate mit Abschluss
- 80% mit Semesterprojekt
- 52 ehrenamtliche Trainierende
- 7 Kurse, 336 Stunden Kurs-Training, Kurse in online und blended Format

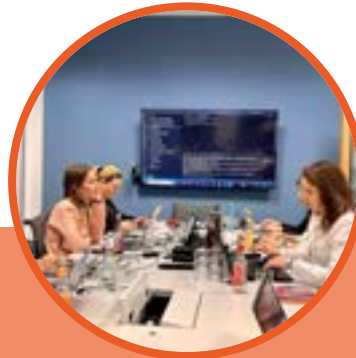
**Highlight:** Der Demo Day im Juni bei Thoughtworks. 45+ Teilnehmer:innen haben einen Job gefunden.



# Digital Career Program - Herbst 2023

- 171 Personen registriert
- 166 Teilnehmende am ReDI Assessment Center
- **138 Teilnehmende an Kursen**
- 63% weibliche Teilnehmerinnen
- 104 Zertifikate mit Abschluss
- 80% mit Semesterprojekt
- 53 ehrenamtlich Trainierende
- 7 Kurse, 364 Stunden Kurs-Training, Kurse in online und blended Format

**Highlight:** Insgesamt 55 Teilnehmende haben eine Arbeit gefunden.



# CYBERSPACE



# Digital Career Program - Herbst 2023

- 779 Personen registriert
- 224 Teilnehmende am ReDI Assessment Center
- **112 Teilnehmenden an Kursen**
- 58% weibliche Teilnehmende
- 60% Zertifikate mit Abschluss
- 61 ehrenamtliche Trainierende
- 6 Kurse, 336 Stunden Kurs-Training, Kurse in online und blended Format

**Highlight:** Wir haben unsere Cybersecurity-Akademie ins Leben gerufen.



# Digital Career Program - Herbst 2023

- 712 Personen registriert
- 417 Teilnehmende am ReDI Assessment Center
- **282 Teilnehmende an Kursen**
- 61% weibliche Teilnehmerinnen
- 75% Zertifikate für Abschluss
- 80 ehrenamtlich Trainierende
- 11 Kurse, 540 Stunden Kurs-Training, Kurse in online und blended Format

**Highlight:** Wir haben unser erstes halb intensives Full-Stack-Bootcamp gestartet.



# TALENT SUCCESS PROGRAM

# Talent Success Program - Aktivitäten 2023 (\*ohne ReDI München)



## Karriere Workshops

- **933 Studierende** in **90 Career Workshops** (65% weiblich - 607) weitergebildet; online & onsite
- **136 Training-Stunden**
- **10 Unternehmensbesuche** online & onsite

## Talent Pool

- **179 Studierende** neu im Talent Pool (Gesamt: 778 Teilnehmer:innen im Talent Pool)
- **59 neue Unternehmen** im Talent Pool (Gesamt 172 Unternehmen)

## ReDI Job Fair

- **Feb 2023:** Job Fair virtuell mit 150 Teilnehmende und 30 Unternehmen (gemeinsam mit ReDI München)
- **Juni 2023: Job Fair in Berlin** mit 86 Teilnehmenden (68 % Frauen); 21 Unternehmen, 45 Recruitenden

## Mentorship Program ReDI Connect

- **571 Mentorship-Sessions** haben stattgefunden
- **465 neue Teilnehmende: Mentees (284) und neue Mentoren (181)**
- **215 “Matches”** zwischen Mentoren & Mentees
- **219 Training Sessions** für Mentees (112) & Mentoren (107)

## ReDI Lab

- **61 Teilnehmende** im ReDI LAB in Berlin (Projektarbeit mit Unternehmen und Trainings)

# Impressionen: Training, Workshops & Mentoring



Deutsche Welle-Unternehmensbesuch & Workshop in NRW



Deutsche Bank-Unternehmensbesuch & Workshop in Berlin



Cap Gemini-Unternehmensbesuch & Mentoring in Hamburg



Cisco: "Discover Cybersecurity"  
Women's Workshop Berlin



Karriere-Workshop von ReDI Alumni:  
"How I Did It!" (Online)



LinkedIN-Unternehmensbesuch  
& Training in Berlin

# Impressionen: ReDI Job Fairs



Online Job Fair (Februar 23): 150 Alumni treffen auf 30 Unternehmen



Job Fair Berlin (Juni 23): Eröffnung durch Dr. Follmar-Otto, Bundesministerium für Frauen. 86 Alumni treffen auf 21 Unternehmen

# Impressionen: ReDI LAB - Projektarbeit

- 2 Kundenprojekte in funktionsübergreifenden Studierenden-Teams  
Event-Website | Catering-Website
- 2 Hackathons / Coding Events  
Data Churn Prediction in Python | Mixed Reality Development Tutorial
- 4 Workshops zu agilen Methoden  
Agile Arbeitsweise 1&2 | Scrum | Produktmanagement

“Dieses Projekt hat mir geholfen, React zu vertiefen - und es hat Spaß gemacht! Es ist ein echtes Teamprojekt, das ich bei Bewerbungsgesprächen erwähnen kann”  
*Khouloud Karooi, LAB participant - September 2023*

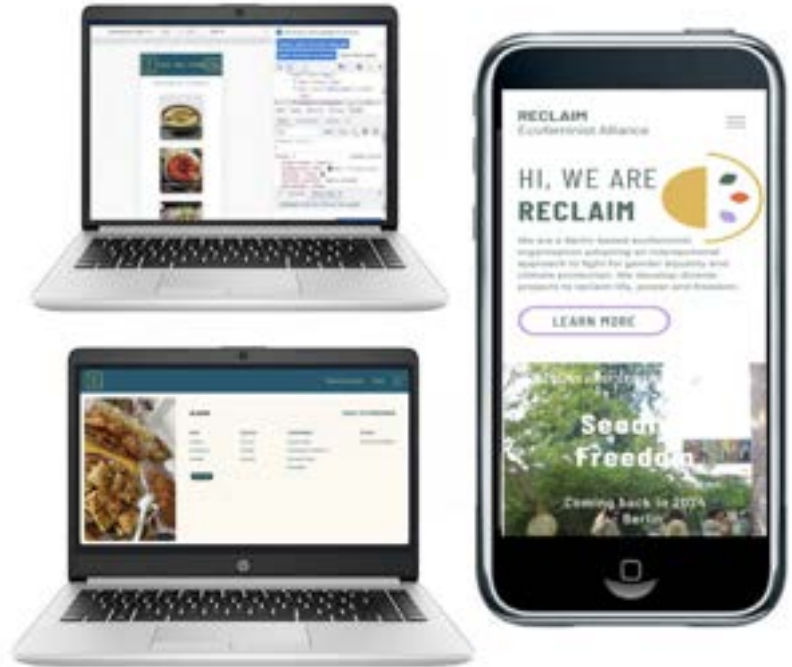


Das Frauen-Team lernt gemeinsam agile Methoden in diesem LAB-Workshop kennen!

“Es ist toll, ein Projekt umzusetzen und zu testen. Wenn es schwierig war, etwas zusammensetzen, gab es immer jemanden, der helfen konnte.”  
*Olga Soloshchenko, LAB participant - May 2023*



ReDI Studenten arbeiten an 3D-Projekten mit der Software “Unity” im Bereich Mixed/Virtual Reality

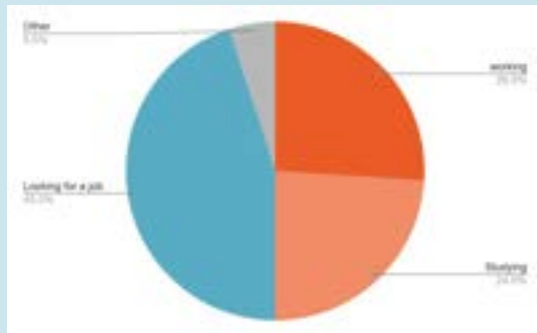


Funktionelle Prototypes aus ReDI LAB-Kundenprojekten

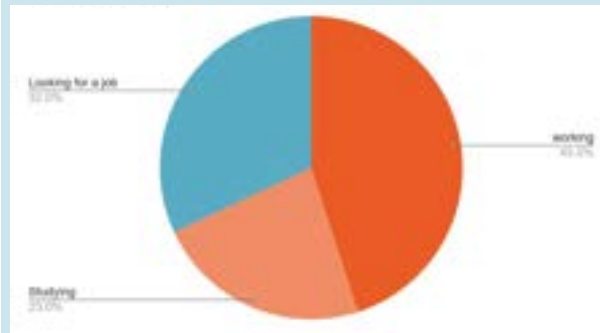
# Was machen unsere Alumni?

Online-Umfrage 2023 unter 113 ReDI-Alumni, die vor 6, 12 oder 18 Monaten einen Kurs abgeschlossen haben.

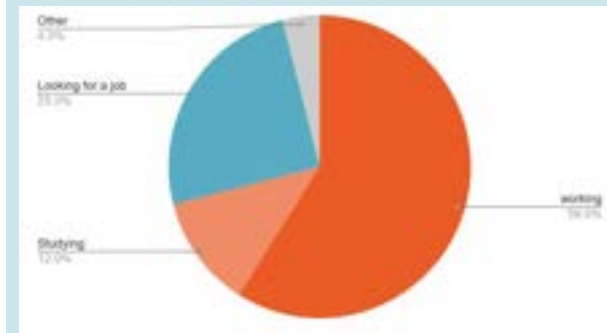
## 6 Monate danach



## 12 Monate danach

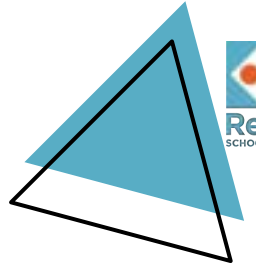


## 18 Monate danach



Nach 6 Monaten Abschluss bei ReDI School haben 28 Prozent der Alumni eine Arbeitskarriere in Deutschland gestartet.  
**Nach 18 Monaten haben 59 % der ReDI Alumni eine Arbeitsanstellung gefunden.**





# Ausgewählte Erfolgsgeschichten 2023



## Olga Soloshchenko

Internship at Capgemini  
ReDI School Berlin DWP

- **Course:** UX/UI Design Intermediate (Spring 2023)
- **Country of origin:** Ukrainian
- **Educational background:** Master in Accounting & Finance, Master in Thermal Energy (Ukraine)
- **Current position:** Internship
- **Hired:** September 2023



“My mentor helped me to find this job. ReDI gave me more confidence and understanding of working in a foreign company. Also I was happy to tell about my experience and show my ReDI certificate at the interview.” (2023)



I am starting my journey as a young professional UX/UI designer and I am excited about the new direction that my career will take. With my extensive experience in different fields, I have quickly gained numerous skills that I am eager to apply to digital and design projects.

I learned UX/UI Design at ReDI School in Berlin and joined the **ReDI Talent Pool**, a lot of career events, as the **ReDI Job Fair** and the **ReDI Lab**.

Now I start my **first job in Germany**. My **mentor** helped me to find this job. ReDI gave me **more confidence and understanding of working in a foreign company**. Also I was happy to tell about my experience and show my ReDI certificate at the interview.”



## Salma Ragheb

HolidayPirates  
ReDI School Berlin DCP

- **Course:** Data Analytics with Python (Fall 2019)
- **Country of origin:** Egypt
- **Age:** 28
- **Educational background:**
- **Current position:** Analytics Engineer
- **Hired:** May 2023



**I recommend students to network frequently or ask for help and most importantly, not to give up.”**



My name is Salma. I moved from Cairo, Egypt to Berlin in 2018 and enrolled in a university in Berlin. As a new student who had no idea what I want to do for a future career, I joined ReDI for a course in IoT (Internet of Things) to **learn more about the tech industry in Germany and diversify my network**. My aim was to break into the tech industry by **finding an internship** and potentially a master thesis topic to work on. Afterwards, I stayed supporting the IoT course as a teaching assistant.

Looking for a job in Germany can be pretty challenging especially if one does not have a defined career path. But as soon as one has a **clearer vision of what career they would love to have, getting a job is only a matter of time**. I would highly recommend students to network frequently and ask for help, most importantly, not to give up.”



## Ilia Liseanskii

**TRAINEE at CGI**  
**ReDI School Hamburg DCP**

- **Course:** Hamburg - DCP - Cloud Computing - Fall 2023
- **Country of origin:** Moldova
- **Educational background:** IT Support
- **Current position:** Traineeship- CGI
- **Hired:** November 2023



**Remember, continually honing your soft skills is key to landing a fulfilling job.”**  
**(2023)**



The ReDI School's Introduction to Computer Science course was instrumental in my tech transition in Germany, providing market insights and fostering valuable connections. Embrace curiosity and engage actively in discussions; let your knowledge and kindness stand out. Remember, continually honing your soft skills is key to landing a fulfilling job.”



## Euphemia Agwa

Software Engineer at Talsen  
ReDI School Cyberspace DCP

- **Course:** Intro to Python (Spring 2022); Python Foundations (Fall 2022)
- **Country of origin:** Nigeria
- **Age:** 35
- **Educational background:** Bachelor of Engineering, Electronic and Computer Engineering
- **Current position:** Euphemia found a job while participating at our ReDI School Job Fair in Feb 2023
- **Hired:** April 1, 2023



ReDI School teachers gave me the confidence to overcome my imposter syndrome.”



Technology has always been a keen interest of Euphemia. From her appreciation for computers and their internal logic, she graduated with a **Bachelor in Electronics** and **worked as an instrumentation engineer focused on maintenance in Nigeria**. As she started working, she interacted more and more with programmers. But a lack of a good laptop and internet access, as well as a clear starting point and learning path, prevented Euphemia from venturing further into programming.

Her Master's degree in Microelectronics led her to Germany. After having heard of ReDI through a friend, with her two months baby in her arms, Euphemia passed with flying colors her ReDI in Cyberspace interview to become a **learner in the Intro to Python Spring 2022 Bootcamp**. Beyond her interest in programming, Euphemia saw in **ReDI a path to becoming ready for the job market in Germany**. Turns out she got out more than she bargained for, as Python became a key language to analyze data for her master thesis and the foundation for her first job in Germany. She **met her future employer at the ReDI Jobfair** in February 2023.”



## Levi Lisbon

Data Analyst at Metro Markets  
ReDI School NRW DCP

- **Course:** Data Analytics (Spring 2023), Intro to Python (Fall 2022)
- **Country of origin:** Nigeria
- **Age:** 29
- **Educational background:** Master's degree in Evolution, Ecology and Systematics
- **Current position:** Data Analyst at Metro Market
- **Hired:** February 2023



I was able to build confidence in myself and my knowledge through ReDI.”



Landing this role as Data Analyst at Metro Markets was a **result of a lot of things**. One, the **courses I took at ReDI School**, and **second, networking**.

Going into details would make this quite long but I want to say thank you because I was able to build confidence in myself and my knowledge through ReDI.”



Team: Kopenhagen, Aarhus, Malmö, Berlin und Hamburg



Team: München, NRW und Cyberspace

# Mitarbeitende **TEAM ReDI SCHOOL**

We use tech to connect human potential and  
opportunity with dignity & humility

# Personalstruktur

ReDI School beschäftigte zum 31.12.2023:

- **61** Mitarbeitende
- Vollzeitäquivalent **43.93**
  - Davon **27** in Vollzeit,
  - **21** in Teilzeit (10-90% Stelle),
  - **13** in Minijobs (>10%)

Zusätzlich:

- **3** Freiberufler (Projektbezogen auf Stundenbasis)
- **960** Ehrenamtliche (Approx. **96** FTE)





## Gesellschafter\*innen



**Anne Kjaer Bathel**  
Shareholder 9500  
Geschäftsanteile = 38%



**Özlem Buran**  
Shareholder  
2500 Geschäftsanteile = 10%



**Joana Breidenbach**  
Shareholder  
500 Geschäftsanteile = 2%



**Stephan Breidenbach**  
Shareholder nbach  
1000 Geschäftsanteile = 4%



**Lilian Breidenbach**  
Shareholder  
500 Geschäftsanteile = 2%



**Antje Hinze**  
Shareholder  
4625 Geschäftsanteile = 18,5%



**Mireia Nadal Chiva**  
Shareholder  
4625 Geschäftsanteile = 18,5%



**Lana Zaim**  
Shareholder  
1250 Geschäftsanteile = 5%



**Dirk Grosse-Leege**  
Shareholder  
250 Geschäftsanteile = 1%



**Jan Schmidt-garre**  
Shareholder  
250 Geschäftsanteile = 1%

Weitere 6.250 Geschäftsanteile (25%) werden zu einem späteren Zeitpunkt an zukünftige Partner und Teammitglieder abgetreten bzw. verkauft.  
Das betrifft 1.750 Geschäftsanteile von Anne Kjaer Bathel (7%), 4.250 Geschäftsanteile von Mireia Nadal Chiva (8,5%) and Antje Hinze (8,5%) und 250 Geschäftsanteile von Stephan Breidenbach (1%).

# ReDI Admin Team 2023 & ReDI Kids and Youth Team Berlin



## Geschäftsführung and Management



Anne Elise Böhler  
Geschäftsführerin



Miriam Tiedt  
Geschäftsführerin



Julia Weber  
Geschäftsführerin



Stefan Schneider  
Geschäftsführer



Alexander Lohmann  
Geschäftsführer



David Kuhn  
Geschäftsführer

## Kids program



Sara Schwaninger  
Lehrkraft



Lisa Lorenz  
Lehrkraft



Maximilian Guder  
Lehrkraft



Jasmin Schäfer  
Lehrkraft



Silvana Chen  
Lehrkraft



Nadine Elmer  
Lehrkraft

## Youth program

## Digital Career Program



Garya Green

ggreen@reidi.edu



Paul Zales

pzales@reidi.edu



Amy Ng

ang@reidi.edu



Charley Torres Aronson

charley@reidi.edu



Angelle Robinson

arobinson@reidi.edu

## Digital Women Program



Anna Florin

aflo@reidi.edu



Roxanne Schenberg

rschenb@reidi.edu



Juli Chen

jchen@reidi.edu



Ariana Chhabra

achhab@reidi.edu



Rosalyn Chhabra

rchhab@reidi.edu

# NRW Team 2023



## Leitung und Management



## Digital Women Program



## Digital Career Program



## Digital Kids Program



# Hamburg Team 2023



## Digital Career Program



**Andrea Rodriguez Gutierrez**

LEAD, HRD



**Eva Maria Jost**

STUDENT COMMUNITY MANAGER



**Christin Thelen**

STUDENT COMMUNITY MANAGER



**Sahak Badjagout**

STUDENT COMMUNITY MANAGER



**Chaboune Charles Inoué**

TRANSMEDIATION COORDINATOR



**Ekaterina Borshagina**

MARKETING ASSISTANT

# Cyberspace Team 2023



## Digital Career Program



**Pierluigi Deigudice**

HEAD OF CYBERSPACE (part consultant)



**Tamara Fantinato**

PROGRAM MANAGER



**Josefa Zavala Aringuir**

PARTNER-OP-MANAGER



**Paola Zisman**

VOLUNTEER COMMUNITY MANAGER



**Jassen Stanchev**

SYSTEM AND IT SUPPORT



**Alice Hunn**

STUDENT COMMUNITY MANAGER



# Talent Success Team 2023



## Leitung & Management

## Produktentwicklung



Heidi Roth  
Head of HR



Anja Schuster  
Head of Marketing



Asthik Durgaryan  
Product Owner



Marlene Franzen  
Head of Development



Alex Schwanke  
Head of Design



Axel Schmitt  
Head of Finance



Tigris Wiegand  
Head of Operations

## Talent Success Program



Mark Sauerbrey  
Head of Talent



Priscilla Weber  
Head of HR



Doreen Willmann  
Head of HR



Ines Ryan  
Head of HR



Angika Witzmann  
Head of HR



Sibylla Geyer  
Head of HR



# Vielen Dank!



## Contact

Anne Kjaer Bathel  
CEO & Co-Founder

ReDI School of Digital Integration gGmbH

[anne@redi-school.org](mailto:anne@redi-school.org)

